処遇改善加算等の取得状況について

法人名　　株式会社ASUMO

事業所名　**アスモ**　　2026年6月より

サービス区分		介護職員等処遇改善加算
介護保険サービス	訪問介護	加算Ⅰイ　２７.０％
	介護予防・日常生活支援総合事業	9月より　加算Ⅰイ　２７.０％
サービス区分		福祉・介護職員等処遇改善加算
障害福祉サービス	居宅介護	加算Ⅰイ　４４.６％
	重度訪問介護	加算Ⅰイ　３７.２％
	同行援護	加算Ⅰイ　４４.６％

事業所名　**アスモプラス**

サービス区分		福祉・介護職員等処遇改善加算
障害福祉サービス	就労継続支援B型	加算Ⅰイ　１０.５％

事業所名　**アスモ南下原Ⅰ**

サービス区分		福祉・介護職員等処遇改善加算
障害福祉サービス	共同生活援助	加算Ⅰイ　１６.３％

（介護サービス包括型）

●職場環境等要件の実施項目について

【入職促進に向けた取組】
・法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】
＜障害＞
・働きながら国家資格等の取得を目指す者に対する研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修等の業務関連専門技術研修の受講支援等
・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動によるキャリアサポート制度等の導入

＜介護＞

・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

【両立支援・多様な働き方の推進】

・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備

・有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけ等に取り組んでいる

【腰痛を含む心身の健康管理】

・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業者のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

【生産性向上のための取組】

・現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している

・５S活動（業務管理の手法の１つ。整理・整頓・清掃・清潔・躾の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている

・介護ソフト・業務支援ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入

【やりがい・働きがいの醸成】

・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善

・利用者本位の支援方針など介護保険・障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供